

## DEPARTAMENT DE TREBALL

sol·licitant serà el que determini la convocatòria.

”En cas de manca de resolució expressa i notificació en el termini establert la sol·licitud s’entén estimada sempre que hi hagi crèdit presupostari suficient. Contra la resolució es pot interposar recurs d’alçada davant el conseller d’Agricultura, Ramaderia i Pesca.”

(02.032.099)

\*

### RESOLUCIÓ

*TRE/340/2002, de 17 de gener, per la qual s’ordena la inscripció, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de la fusta de la província de Girona per als anys 2001-2006 (codi de conveni núm. 1700255).*

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de la fusta de la província de Girona per als anys 2001-2006, subscrit d’una banda per l’Associació d’Empresaris de la Fusta i de l’altra per CCOO i UGT el dia 21 de desembre de 2001, i d’acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s’aprova el Text refós de la llei de l’Estatut dels treballadors; el Decret 326/1998, de 24 de desembre; l’article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l’Estatut d’autonomia de Catalunya, i altres normes concordants,

### RESOLC:

—1 Ordenar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de la fusta de la província de Girona per als anys 2001-2006 al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Girona.

—2 Ordenar-ne el dipòsit a l’oficina corresponent d’aquesta Delegació.

—3 Disposar que el Conveni esmentat es publiqui al DOGC.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió negociadora del Conveni.

Girona, 17 de gener de 2002

MONTSERRAT GONZÁLEZ I FALCÓ  
Delegada territorial de Girona en funcions

*Transcripció literal del text signat per les parts*

CONVENI  
*col·lectiu de treball per a les indústries de la fusta de la província de Girona*

### CAPÍTOL 1

#### Article 1

##### *Àmbit funcional*

Les estipulacions contingudes en el present Conveni regulen les relacions de treball de tota mena d’indústries de la fusta i expressament, les regulades en l’Annex I del Conveni general estatal de la fusta.

#### Article 2

##### *Àmbit territorial*

El Conveni afecta tots els centres de treball compresos en l’àmbit funcional descrit en l’article anterior i situats a la província de Girona, tot i que el domicili social de l’empresa radiqui fora d’aquest àmbit.

#### Article 3

##### *Àmbit personal*

Es regeixen per les disposicions d’aquest Conveni tots els treballadors que actualment o en endavant prestin serveis a les indústries de la fusta compreses en els àmbits descrits en els

2 articles precedents, qualsevol que en sigui la categoria professional o el caràcter de les relacions de treball.

#### Article 4

##### *Àmbit temporal*

La durada del present Conveni és de 6 anys, a partir del primer gener de 2001 i, per tant, acaba el 31 de desembre del 2006. El Conveni es pot prorrogar any rere any, sempre que no s’hi interposi cap denúncia. Produeix efectes econòmics a partir del primer de gener de 2001. L’entrada en vigor és la de la data en què el publiqui el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

#### Article 5

##### *Denúncia*

La denúncia proposant la rescissió o revisió del Conveni s’ha de presentar per conducte de la Delegació Territorial del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, amb una antelació mínima de 3 mesos respecte a la data en què el Conveni deixi d’estar en vigor o de la de qualsevol de les pròrogues, i cal donar-ne compte a l’altra part.

### CAPÍTOL 2

#### Article 6

##### *Compensació i absorbibilitat*

Les millores econòmiques del present Conveni són compensables i absorbibles per les que voluntàriament hagin concedit o pactat les empreses amb els respectius treballadors, sempre que aquestes millores superin el contingut econòmic del Conveni.

Les millores obtingudes per aquest Conveni poden ser absorbides per les que voluntàriament hagin concedit les empreses i per aquelles que en endavant es puguin establir per disposicions legals.

No és absorbible la diferència entre les taules salarials vigents al 31 de desembre de 2000 i les actuals, tret del cas dels increments produïts a partir del primer de gener.

#### Article 7

##### *Garantia personal*

Les condicions de treball adquirides i que siguin més beneficioses no poden ser disminuïdes per una tal absorció, així doncs, s’han de mantenir inalterables.

### CAPÍTOL 3

#### Article 8

##### *Categories professionals*

S’ha d’estar a allò que disposa el Conveni general estatal de la fusta en aquesta matèria.

### CAPÍTOL 4

#### Article 9

##### *Remuneracions*

Les retribucions mínimes del personal afectat pel present Conveni consisteixen en el sou o salari base que consta en les taules salarials que s’uneixen en annex al present text i que en formen part integrant. Els sous i salaris es perceben per dia natural.

Les taules salarials del període comprès entre l'1.1.2001 i el 31.12.2001 han estat incrementades en un 3,5 %, respecte de les vigents fins al 31.12.2000 més l'1,8 pendent de la diferència d'IPC corresponent a l'any 2000.

S'estableix com a clàusula de garantia una revisió amb efectes retroactius a l'1 de gener de 2001 en cas que l'IPC real superi el 3 %, i en l'excés.

#### Article 10

##### *Dietes*

L'import de les dietes per a 2001, és de 1.203 PTA la mitja dieta i de 3.700 PTA la dieta completa.

#### Article 11

##### *Diada de Sant Josep*

La diada de Sant Josep (19 de març) es considera festivitat no recuperable en totes les activitats regulades per aquest Conveni. Quan sigui dissabte o diumenge s'ha de traslladar de mutu acord entre empresa i treballadors en una altra data. En tot cas i de comú acord entre empresa i treballadors, es pot traslladar aquesta festivitat a la data que es pacti.

#### Article 12

##### *Jornada de treball*

La jornada anual de treball efectiu per a les indústries de la fusta, i per a les de treballs forestals, serradores i magatzems és la que disposa el Conveni general estatal de la fusta, i per tant té la regulació següent:

Any 2001: 1.780 hores  
Any 2002: 1.776 hores  
Any 2003: 1.772 hores  
Any 2004: 1.768 hores  
Any 2005: 1.764 hores  
Any 2006: 1.760 hores

La jornada de treball es distribueix de dilluns a divendres, excepte a les empreses que hi trobin un perjudici objectiu de qualsevol índole.

Pel que fa a la seva distribució s'ha d'estar a allò disposat en l'article 43 del Conveni general.

1r. Les empreses poden distribuir la jornada establerta en l'article anterior al llarg de l'any, mitjançant criteris de fixació uniforme o irregular bé. La uniformitat o irregularitat afecta bé a tota la plantilla o bé de forma diversa per seccions o departaments, per períodes estacionals de l'any en funció de les previsions de les diferents càrregues de treball i desplaçament de la demanda.

La distribució de la jornada realitzada en els termes precedents s'ha de fixar i publicar abans del 31 de gener de cada exercici; no obstant això, l'esmentat calendari es pot modificar per una sola vegada fins al 30 d'abril. Una vegada establert el nou calendari, les modificacions s'han de fer d'acord amb allò establert en els articles 34 i 41 de l'Estatut dels treballadors, sense perjudici del que estableix el núm. 4 del present article.

2n. Quan l'empresa practiqui una distribució irregular de la jornada, aquesta s'ha de reduir als límits mínims i màxims de distribució següent: en còmput diari no pot excedir d'un mínim i màxim de 7 a 9 hores; en còmput setmanal aquests límits no poden excedir de 35 a 45 hores.

3r. Els límits mínims i màxims fixats en el paràgraf anterior amb caràcter general, es po-

den modificar en l'àmbit de l'empresa, previ acord amb els representants legals dels treballadors, fins a les referències següents: en còmput diari de 6 a 10 hores o en còmput setmanal de 30 a 50 hores.

4t. Sense perjudici d'allò establert en els paràgrafs anteriors, en qualsevol moment de l'any, les empreses poden ampliar o reduir la jornada ordinària en més o menys fins a un màxim de 2 h cada dia i amb un màxim de 60 dies laborables l'any. Les empreses que facin ús d'aquesta facultat ho han de preavisar, per escrit, als treballadors afectats amb una antelació no inferior a 2 dies laborables. En tot cas, s'ha de respectar el còmput anual d'hores de treball efectiu. En aquells centres on existeixi representació legal dels treballadors es necessari l'acord previ d'aquests.

5è. La distribució irregular de la jornada no afecta la retribució i les cotitzacions del treballador.

6è. Si com a conseqüència de la distribució irregular de la jornada, al venciment del seu contracte de treball el treballador hagués realitzat un excés d'hores, en relació a les que corresponguessin a una distribució regular, l'excés s'hauria d'abonar en la seva liquidació, segons el valor de l'hora extraordinària.

#### Article 13

##### *Gratificacions*

Tots els treballadors compresos en l'àmbit d'aquest Conveni, han de percebre 2 gratificacions de 30 dies en cadascuna de les pagues de juny i Nadal en compliment del que estableix l'article 55 del Conveni general estatal.

#### Article 14

##### *Vacances*

Tot el personal afectat per aquest Conveni fa 30 dies de vacances anuals retribuïdes amb salari o sou real; 9 d'aquests dies es concedeixen quan l'empresa ho consideri oportú, en conseqüència, les vacances es poden fraccionar en 2 períodes. No poden començar en diumenge o en dia festiu. La seva retribució s'efectua d'acord amb allò que disposa l'article 57 del Conveni general estatal de la fusta.

#### Article 15

##### *Roba de treball*

Tot el personal de les empreses afectades per aquest Conveni té dret a 2 peces de roba de treball d'utilització obligatòria a la feina. Aquesta roba consisteix en granotes, pitets o bates per al personal obrer d'ofici o magatzem i guardapols per als administratius.

La roba de treball s'ha de reposar per l'empresa 1 cop a l'any.

#### Article 16

##### *Prestacions en cas d'accident*

En cas que els beneficiaris d'aquest Conveni causin baixa a la feina per accident de treball, han de percebre durant el 1r mes les prestacions legals; durant els 30 dies següents, aquestes prestacions han de ser complementades fins a la totalitat del salari computable a l'efecte d'accidents, i a partir del 3r mes, les prestacions legals.

Les diferències entre les prestacions legals i la totalitat del salari computable que el beneficiari ha de percebre durant el 2n mes és a càrrec de l'empresa.

#### Article 17

##### *Auxili i defunció*

Amb independència de les indemnitzacions i els subsidis que correspongui percebre als familiars d'un treballador afectat per aquest Conveni amb càrrec a la Seguretat Social per raó de mort, les empreses han d'abonar a la vídua i descendents, germans o ascendents que hi haguessin conviscut un temps mínim d'1 any abans del traspàs i per l'ordre de preferència expressat, una indemnització equivalent a 15 dies del sou o salari base del treballador, incrementat, si escau, amb l'antiguitat consolidada.

#### Article 18

##### *Mort per accident de treball*

En cas de mort per accident de treball, l'empresa ha d'abonar als beneficiaris del traspàs, d'acord amb el que preveuen les normes de la Seguretat Social, una indemnització d'1.600.000 PTA. Aquesta indemnització pot ser satisfeta tant per les pòlisses que les entitats bancàries o d'estalvi ofereixen per l'empresa amb entitats asseguradores, individualment o col·lectivament.

#### Article 19

##### *Hores extraordinàries*

La direcció de l'empresa ha d'informar periòdicament el comitè d'empresa, els delegats de personal i els delegats sindicals respecte del nombre d'hores extraordinàries fetes especificant-ne les causes, i, si escau, de la distribució que se n'ha fet per seccions. Per a la resta en aquesta matèria s'ha d'estar al que estableixen les disposicions legals vigents o a allò que es pacti a cada empresa.

#### Article 20

##### *Termes de preavis*

Els treballadors que vulguin plegar en el servei a l'empresa estan obligats a respectar els terminis que estableix l'article 75 del Conveni general estatal de la fusta.

#### Article 21

##### *Renovació carnet conduir xofer*

En el sector de la fusta, excepte labors forestals, serreries i magatzems, l'empresa ha d'abonar, com si de temps treballat es tractés, el temps utilitzat pels treballadors amb categoria de xofer per a la renovació del carnet de conduir.

### CAPÍTOL 5

#### Article 22

##### *Productivitat*

Les millores contingudes en el present Conveni pressuposen un increment de la productivitat. Amb aquest efecte, ambdues parts ofereixen d'estimular-lo oportunament, tant pel que fa al rendiment com a la utilització de mitjans i sistemes de racionalització del treball.

#### Article 23

##### *Recuperació*

Quan per causes de força major es produeix una tallada en el subministrament del fluid elèctric, els treballadors recuperen el temps perdut per aquest motiu, sempre que no excedeixi el límit reglamentat i tret que s'extingeixi la presència del treballador en el lloc de treball.

## CAPÍTOL 6

## Article 24

**Crèdit d'hores sindicals**

Els delegats de personal i membres del comitè d'empresa han de disposar del crèdit d'hores mensuals retribuïdes que estableix l'Estatut dels treballadors sense que en cap cas pugui ser inferior a 16 hores.

Els diversos membres del comitè d'empresa, i si cal els delegats de personal, poden acumular les hores de què disposen com a temps sindical en un mes dels seus mateixos components. Quan hi hagi un sol delegat sindical, pot acumular les hores per 2 mesos, com a màxim. És a dir, que si un mes no ha fet ús de cap hora, el mes següent en pot utilitzar fins a 32 i amb pèrdua de les no utilitzades cada 2 mesos.

## Article 25

**Hores de negociació de conveni**

No es computa dins del màxim legal d'hores l'excés que es produeixi amb motiu de la designació de delegats de personal o membres de comitès com a components de comissions negociadores de convenis col·lectius en què siguin afectats i pel que es refereix a la reunió en sessions oficials mitjançant les quals transcorrin aquestes negociacions i quan l'empresa en qüestió es vegi afectada per l'àmbit de negociació referit.

## Article 26

**Tauler d'anuncis**

Els delegats de personal i membres del comitè d'empresa han de disposar d'un tauler d'anuncis per a qualsevol comunicació que afecti els seus representants.

## CAPÍTOL 7

## Article 27

**Revisió mèdica**

Les parts signants del present Conveni recorden a les empreses i als treballadors l'obligatorietat de complir amb la màxima escrupolositat les disposicions relatives al compliment de la Llei de prevenció de riscos i disposicions que la desenvolupin.

## CAPÍTOL 8

## Article 28

**Dret complementari**

En tot allò que no estigui previst en aquest Conveni, s'ha d'aplicar el que disposa el Conveni general estatal de la fusta, i les disposicions legals de caràcter general.

## Article 29

**Comissió Paritària**

Es crea una Comissió Paritària composta per un màxim de 8 membres que han de ser designats per meitats per cadascuna de les parts, sindical i empresarial, en la forma que decideixin les respectives organitzacions i amb les funcions que s'especifiquen en l'article següent.

La Comissió Paritària té les funcions següents:

a) Vigilància i seguiment del compliment d'aquest Conveni.

b) Interpretació de la totalitat dels preceptes d'aquest Conveni.

c) Qualsevol altre funció de major eficàcia pràctica del present Conveni que se'n derivi del que estipula el seu text i annexes que en formen part.

Els acords de la Comissió Paritària s'han d'adoptar en tot cas per majoria de les parts, i aquells que interpreten aquest Conveni han de tenir la mateixa eficàcia que la norma que hagi estat interpretada.

A efectes de notificació i convocatòria, es fixa el domicili de la Comissió Paritària a la seu de l'Associació d'Empresaris de la Fusta de les Comarques Gironines, carrer Bonastruc de Porta núm. 15.

Com a tràmit que ha de ser previ i preceptiu a tota l'actuació administrativa o jurisdiccional que es promogui, les parts signatàries del present Conveni s'obliguen a posar en coneixement de la Comissió Paritària, tots els dubtes, discrepàncies i conflictes col·lectius, de caràcter general, que es poguessin plantejar en relació amb la interpretació i l'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu, sempre que siguin de la seva competència, conforme el que estableix el paràgraf anterior, a fi que, mitjançant la seva intervenció, es resolgui el problema plantejat, i si això no fos possible, emeti el dictamen oportú. Aquest tràmit previ, s'entendria complert en el cas que hagués transcorregut el termini que preveu l'apartat següent, sense que s'hagi emès resolució o dictamen.

S'estableix que les qüestions pròpies de la seva competència que es promoguin davant la Comissió Paritària, han d'adoptar la forma escrita, i el seu contingut ha de ser el suficient perquè es pugui examinar i analitzar el problema amb el necessari coneixement de causa; com a contingut obligatori han de tenir:

- Exposició succinta i concreta de l'assumpte.
- Raons i fonaments que el proponent entengui que l'assisteixen.
- Proposta o petició concreta que es formulï a la Comissió.

En l'escrit proposta s'han d'acompanyar tots els documents que es creguin necessaris per a la millor comprensió i resolució del problema.

La Comissió pot demanar, per via d'ampliació, tota la informació o documentació que estimi pertinent, per una millor o més completa informació de l'assumpte, per la qual cosa ha de concedir un termini al proponent que no pot excedir de 5 dies hàbils.

La Comissió Paritària, un cop rebut l'escrit proposta o, donat el cas, completada la informació pertinent, disposa d'un termini no superior a 20 dies hàbils per resoldre la qüestió suscitada, i si això no fos possible, emetre el dictamen oportú.

Transcorregut l'esmentat termini sense haver-se produït resolució o dictamen, queda oberta la via administrativa o jurisdiccional competent.

Quan sigui necessari evacuar consultes, el termini pot ser ampliat en el temps que la pròpia Comissió determini.

Els costos que es produeixin en les actuacions previstes en el present capítol, en els termes que estableixi la pròpia Comissió Paritària.

## Article 30

**Tribunal Laboral de Catalunya**

Les parts firmants del present Conveni se sotmeten als tràmits de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya en cas de conflicte col·lectiu.

## Article 31

**Clàusula de no vinculació salarial**

Aquelles empreses que a l'entrada en vigor del present Conveni col·lectiu es trobin en situació econòmica de pèrdues i altres causes reconegudes i constatades per treballadors i empreses, i que puguin afectar-ne la competitivitat (fet que han d'acreditar documentalment), a fi i efecte de possibilitar el manteniment dels actuals nivells d'ocupació, poden desvincular-se de l'increment econòmic establert en aquest Conveni, durant tota la seva vigència.

El procediment per dur a terme l'establert en el paràgraf anterior, és el següent:

1. L'empresa ha d'entregar a la representació legal dels treballadors, o per defecte a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, la documentació acreditativa de la situació que motiva la necessitat de la no vinculació.

2. Una vegada constatada la situació de l'empresa, ambdues parts han d'acordar l'aplicació quantitativa de la present clàusula de no vinculació.

3. En cas de desacord amb la no vinculació, ambdues parts s'han de sotmetre als tràmits de mediació i/o arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya.

4. S'acorda que la petició de no vinculació ha d'ésser comunicada a la Comissió Paritària del present Conveni, abans dels 30 dies de la publicació d'aquest Conveni en el DOGC.

## DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

## Primera

D'acord amb allò que disposa l'article 50 del Conveni general estatal de la fusta, el valor de l'antiguitat consolidada per aquells treballadors que hi tinguin dret és el següent:

Àmbit de la fusta, exclosos els de treballs forestals, serradores i magatzems:

Valor del quinquenni consolidat: 114 PTA/dia o 3.392 PTA/mes

Àmbit de treballs forestals, serradores i magatzems:

Valor del quinquenni:

	Dia	Mes
1 quinquenni .....	112	3.360
2 quinquennis .....	199	5.970
3 quinquennis .....	263	7.890
4 quinquennis .....	307	9.210
5 quinquennis o més .....	329	9.870

## Segona

Les diferències salarials que resultin de l'aplicació del present Conveni, que té efectes econòmics a partir del primer de gener de 2001, han de ser fetes efectives per l'empresa als treballadors dins els 30 dies naturals posteriors al de la publicació del Conveni en el DOGC.

## Tercera

Els increments salarials per als anys de vigència d'aquest Conveni són els que a continuació s'expressen:

Any 2002: IPC previst pel govern +0,3

Any 2003: IPC previst pel govern +0,75

Any 2004: IPC previst pel govern +1

Any 2005: IPC previst pel govern +1

Any 2006: IPC previst pel govern +1

Clàusula de garantia: En el supòsit que l'IPC real a 31 de desembre de cada any fos superior a

l'IPC previst pel govern per a l'esmentat període, l'excés, si hi fos, s'hauria d'abonar en 1 única paga al mes de febrer de l'any següent.

En tot cas, aquest excés, si hi fos, hauria de servir de base per al càlcul de l'increment dels anys posteriors.

## ANNEX

**Sector de la fusta, excloent-ne els treballadors forestals, serradores i magatzems. Vigència des de l'1 de gener de 2001 fins al 31 de desembre de 2001**

Categoria professional=CP; sou base anual pessetes=SBAP; sou mensual pessetes=SMP; sou base anual euros=SBAE; sou mensual euros=SME

CP	SBAP	SMP	SBAE	SME
<b>Personal tècnic</b>				
Químics i advocats .....	3.597.973	256.998	21.624,25	1.544,59
Enginyers i llicenciats .....	3.597.973	256.998	21.624,25	1.544,59
Ajudants d'enginyers .....	3.154.170	225.298	18.956,94	1.354,07
Pèrits .....	3.154.170	225.298	18.956,94	1.354,07
Caps de taller .....	2.725.049	194.646	16.377,88	1.169,85
Projectistes .....	2.482.530	177.324	14.920,30	1.065,74
Delineants .....	2.482.530	177.324	14.920,30	1.065,74
Auxiliars analistes .....	2.079.765	148.555	12.499,64	892,83
Practicants .....	2.079.765	148.555	12.499,64	892,83
<b>Personal administratiu</b>				
Caps .....	2.727.295	194.807	16.391,37	1.170,81
Oficials 1a .....	2.324.204	166.015	13.968,75	997,77
Oficials 2a .....	2.081.059	148.647	12.507,41	893,39
Auxiliars .....	1.751.302	125.093	10.525,54	751,82
Telefonistes .....	1.631.054	116.504	9.802,83	700,20
Aspirants de 16 i 17 anys .....	1.187.034	84.788	7.134,22	509,59
<b>Personal obrer</b>				
Capatassos especialistes .....	2.290.790	163.628	13.767,92	983,42
Capatassos de peons .....	1.932.257	138.018	11.613,10	892,51
Magatzemers .....	1.631.054	116.504	9.802,83	700,20
Pesadors de bàscula .....	1.631.054	116.504	9.802,83	700,20
Llisters .....	1.631.054	116.504	9.802,83	700,20
Guardes, vigilants, porters, ordenances .....	1.631.054	116.504	9.802,83	700,20
Conductors de vehicle mecànic .....	2.043.122	145.937	12.279,41	877,10
Carreters, bovers, traguiners .....	1.631.054	116.504	9.802,83	700,20
Mossos .....	1.631.054	116.504	9.802,83	700,20
<b>Personal obrer</b>				
Encarregats .....	2.163.333	5.090	13.001,89	30,59
Encarregats de secció .....	2.091.881	4.922	12.572,46	29,58
Oficials 1a .....	2.015.698	4.743	12.114,59	28,50
Oficials 2a .....	1.898.820	4.468	11.412,14	26,85
Ajudants i peons especialitzats .....	1.832.574	4.312	11.013,99	25,92
Peons .....	1.762.068	4.146	10.590,24	24,92
Peons de torneria .....	1.651.815	3.887	9.927,61	23,36
Vailets de 16 i 17 anys .....	1.199.447	2.822	7.208,82	16,96
Aprenents de 18 anys o més .....	1.510.805	3.555	9.080,12	21,36
Aprenents de 16 i 17 anys ...	1.199.447	2.822	7.208,82	16,96

**Sector de treballs forestals, serradores i magatzems. Vigència des de l'1 de gener de 2001 fins al 31 de desembre de 2001**

Categoria professional=CP; sou base anual pessetes=SBAP; sou mensual pessetes=SMP; sou base anual euros=SBAE; sou mensual euros=SME

CP	SBAP	SMP	SBAE	SME
<b>Personal tècnic</b>				
Químics i advocats .....	3.511.254	250.804	21.103,06	1.507,36
Enginyers i llicenciats .....	3.511.254	250.804	21.103,06	1.507,36
Ajudants d'enginyers .....	3.075.986	219.713	18.487,05	1.320,50
Pèrits .....	3.075.986	219.713	18.487,05	1.320,50
Caps de taller .....	2.655.136	189.653	15.957,69	1.139,84
Projectistes .....	2.417.317	172.666	14.528,37	1.037,74
Delineants .....	2.417.317	172.666	14.528,37	1.037,74
Auxiliars analistes .....	2.022.324	144.452	12.154,41	868,17
Practicants .....	2.022.324	144.452	12.154,41	868,17
<b>Personal administratiu</b>				
Caps .....	2.657.359	189.811	15.971,05	1.140,79
Oficials 1a .....	2.261.044	161.575	13.595,16	971,08
Oficials 2a .....	2.023.545	144.539	12.161,75	868,70
Viatjants .....	2.023.545	144.539	12.161,75	868,70
Auxiliars .....	1.700.155	121.440	10.218,14	729,87
Telefonistes .....	1.582.240	113.017	9.509,45	679,25
Aspirants de 16 i 17 anys .....	1.143.613	81.687	6.873,25	490,95
<b>Personal obrer</b>				
Capatassos especialistes .....	2.229.269	159.234	13.398,18	957,01
Capatassos de peons .....	1.877.689	134.121	11.285,14	806,08
Magatzemers .....	1.582.240	113.017	9.509,45	679,25
Pesadors de bàscula .....	1.582.240	113.017	9.509,45	679,25
Llisters .....	1.582.240	113.017	9.509,45	679,25
Guardes, vigilants, porters, ordenances .....	1.582.240	113.017	9.509,45	679,25
Conductors de vehicle mecànic .....	1.986.387	141.885	11.938,42	852,74
Carreters, bovers, traguiners .....	1.582.240	113.017	9.509,45	679,25
Mossos .....	1.582.240	113.017	9.509,45	679,25
<b>Personal obrer</b>				
Encarregats .....	2.104.042	4.951	12.645,55	29,75
Encarregats de secció .....	2.035.139	4.789	12.231,43	28,78
Oficials 1a .....	1.960.143	4.612	11.780,69	27,72
Oficials 2a .....	1.844.837	4.341	11.087,69	26,09
Ajudants i peons especialitzats i conductors de toro .....	1.780.153	4.189	10.698,94	25,17
Peons .....	1.711.250	4.026	10.284,82	24,20
Peons acabats d'embalatges .....	1.602.975	3.772	9.634,07	22,67
Vailets de 16 i 17 anys .....	1.157.686	2.724	6.957,83	16,37
Aprenents de 18 anys o més .....	1.478.294	3.478	8.884,73	20,91
Aprenents de 16 i 17 anys ...	1.157.686	2.724	6.957,83	16,37