

ANNEX 2

Hores extraordinàries 1.1.2001

N: nivell; V: valor.

N	V
1	2.015
2	2.073
3	2.129
4	2.186
5	2.241
6	2.299
7	2.354
8	2.410
9	2.468
10	2.523
11	2.580

Nestlé España, SA

Fàbrica de Viladecans

Les persones reunides arriben a l'acord següent:
Indemnització perquè no es pugui fer descans en jornada continuada

Els treballadors que no poden fer el descans corresponent a 15 minuts en jornada continuada per necessitats del servei han de percebre com a compensació una quantitat única i igual per a tots els treballadors de 463 pessetes brutes, quantitat que substitueix la percepció d'hores extraordinàries per aquest concepte.

Com a prova de conformitat, els presents el signen.

Nestlé España, SA
Fàbrica de Viladecans

Les persones reunides arriben a l'acord següent:

Dietses

Quan el personal hagi de prolongar la seva jornada de treball per necessitats del servei, independentment de la compensació que li correspongui per les hores treballades, ha de percebre la quantitat de 1.363 pessetes brutes per l'esmorzar, el dinar o el sopar, si s'escau, en concepte de dietes.

Com a prova de conformitat, els presents el signen.

(01.208.032)

RESOLUCIÓ

de 26 de juliol de 2001, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball d'instituts de bellesa i centres d'estètica per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 7900995).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball d'instituts de bellesa i centres d'estètica, subscrit per la part empresarial pel Gremi Artesà d'Estètica i Bellesa de Catalunya i per part dels treballadors per la Unió General dels Treballadors, el dia 9 de juliol de 2001, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu d'instituts de bellesa i centres d'estètica per als anys 2001-2002 al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, previ compliment dels tràmits pertinents.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 26 de juliol de 2001

JAUME ABAT I DINARÈS

Director general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu d'instituts de bellesa i centres d'estètica de Catalunya

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Àmbit territorial

L'àmbit territorial del present Conveni, serà el de la Comunitat Autònoma de Catalunya, afectant per tant a tots els centres de treball ubicats en el seu territori, amb independència del domicili social de l'empresa.

Article 2

Àmbit funcional

El Conveni afectarà a tots els centres de treball que es dediquin a l'activitat pròpia dels Instituts de bellesa i centres d'estètica, així com a totes les persones que realitzin les esmentades funcions.

Article 3

Àmbit personal

Aquest Conveni regula les relacions laborals de tots els treballadors que presten serveis en les empreses compreses en l'àmbit funcional referit anteriorment.

Article 4

Vigència i duració

El Conveni i les taules salarials de l'annex 2 entraran en vigor a partir del dia 1 de gener de l'any 2001 i finalitzarà la seva vigència, el dia 31 de desembre de l'any 2002.

El present Conveni haurà de denunciar-se amb un mes per endavant abans de la seva finalització, havent de remetre la part denunciante una còpia de l'escrit de denúncia a l'altra part, no obstant així les parts podran reunir-se per la discussió del nou Conveni amb anterioritat a la seva finalització.

Tret d'això indicat anteriorment i per evitar el buit normatiu que en altre cas produiria, una vegada acabada la seva vigència anual, o de qualsevol de les seves prorroques, continuarà regint en la seva totalitat, tant en el seu contingut normatiu com en l'obligacional, fins que sigui substituït per l'altre.

Article 5

Absorció i compensació

Les condicions establertes en el present Conveni substitueixen, compensant-les i absorbint-les, qualsevol situacions que hagin subsistit fins el present, que només seran respectades a títol individual i en quantia líquida, quan, en còmput anual i amb caràcter global, superin aquestes que aquí s'estableixen.

CAPÍTOL 2

Comissió paritària

Article 6

Queda establerta la creació d'una Comissió paritària, que estarà integrada per tres vocals de cada una de les dues representacions, patronal i dels treballadors, deliberadores del present Conveni, així com pels assessors sigui quin sigui el nombre, que cadascuna d'elles designi, les quals assistiran a les sessions amb veu però sense vot.

Article 7

Reunions de la Comissió

La Comissió es reunirà a petició, escrita de qualsevol de les dues representacions que la integren i dins dels trenta dies naturals següents a la presentació de la sol·licitud.

Article 8

Competències

La Comissió serà competent per efectuar la interpretació del text del present Conveni, sempre que, el possible acord, sigui adoptat per la majoria dels vocals integrants de la Comissió.

La Comissió paritària haurà d'emetre l'oportú informe si les dues parts involucrades en un conflicte col·lectiu sol·liciten l'emissió d'un dictamen sobre el punt conflictiu. Aquest informe s'haurà d'emetre en un termini màxim de 30 dies des de la seva sol·licitud.

Article 9

Seu

El domicili de la Comissió serà el del Gremi artesà d'estètica i bellesa de Catalunya, situat a Barcelona, (08007) a la Ronda Universitat núm. 21 1er. L.

CAPÍTOL 3

Organització del treball

Article 10

L'organització del treball s'haurà d'exercir amb estricta subjecció d'allò disposat en la legislació vigent i és competència exclusiva de la Direcció de l'empresa.

Article 11

Mobilitat funcional

La Direcció de l'empresa podrà assignar als treballadors, qualsevol de les funcions pròpies de les diferents categories afins del seu grup professional, sempre d'acord amb allò que disposa la legislació vigent.

CAPÍTOL 4

Classificació del personal

Article 12

Grups i categories professionals

Les categories professionals en els centres de treball afectats pel present Conveni seran les que a continuació s'indiquen, com integrants de cadascun dels grups professionals que així mateix s'expressin.

Grup 1

Personal directiu

Director/a

Grup 2

Personal titulat

Titulats/des de grau superior

Titulats/des de grau mig

Grup 3

Personal tècnic

Esteticista cap (o coordinador/a)

Esteticista

Esteticista auxiliar

Professional d'especialitat

(Quiromassatgista etc.)

Grup 4

Personal especialista

Manicura, maquillador/a

Depilador/a, etc.

Oficial/a de perruqueria

Tinturista

Ajudant/a de perruqueria

Grup 5

Personal administratiu

Cap administratiu

Oficial/a administratiu

Auxiliar administratiu

Auxiliar de caixa

Recepcionista/telefonista

Grup 6

Personal subaltern

Personal d'oficis diversos (oficial/a)

Personal d'oficis diversos (ajudant/a)

Vigilant/a

Auxiliar d'institut de bellesa

Personal de neteja

Article 13

Definicions

Les comeses que inclouen les definicions de les diferents categories professionals que consten en l'annex 1 d'aquest Conveni són merament enunciatives o orientatives, ja que tot treballador haurà de realitzar aquells treballs que li encomanin els seus superiors, dins de la general comesa pròpia de la seva categoria o afí del seu grup professional.

CAPÍTOL 5

Jornada de treball

Article 14

Durada

La jornada de treball serà de quaranta hores setmanals de treball efectiu.

Article 15

Perllongació de la jornada

El personal de les categories professionals que integrin els grups 2, 3 i 4 del present Conveni, haurà de perllongar la seva jornada laboral, en un màxim de trenta minuts diaris, quan resulti necessari per no haver finalitzat un servei iniciat abans del termini de la mateixa, sempre que la Direcció de l'empresa presti la seva conformitat. El temps corresponent a cada perllon-

gació serà compensat mitjançant un altre de descans, de la mateixa durada, a gaudir, dins dels deu dies laborables immediatament següents en el moment en que hagin acordat el treballador i la Direcció. De no arribar a un acord, el temps lliure es gaudirà en el límit final de la jornada del desè dia laborable immediatament següent.

CAPÍTOL 6

Vacances

Article 16

Durada

Tot treballador que tingui, com a mínim un any ininterromput de treball en l'empresa, tindrà dret a gaudir d'un període de trenta dies naturals de vacances.

Els treballadors que tinguin una antiguitat menor a l'esmentada, tindran dret a gaudir d'un període de vacances de durada proporcional al temps treballat.

Article 17

Preavis

Tot treballador haurà de conèixer la data o dates de gaudiment de les seves vacances que s'establiran de comú acord, amb una antelació mínima de dos mesos, per al seu gaudiment.

Article 18

Fraccionament

Les vacances podran gaudir-se en dos períodes fraccionats.

Article 19

Retribució

La retribució del període de vacances estarà integrada per un conjunt dels conceptes de caràcter fix, més la mitjana corresponent als últims dotze mesos dels conceptes de quantia variable.

CAPÍTOL 7

Durada dels contractes i període de prova

Article 20

El personal podrà ser contractat a prova, de conformitat amb el que disposi l'article 14 de l'Estatut dels treballadors, per un període determinat amb una durada, per a cada grup professional, que queda expressat a continuació:

Grup 1: sis mesos.

Grup 2: tres mesos.

Grup 5: dos mesos.

Grup 3 i 4: un mes.

Grup 6: quinze dies laborables.

Article 21

Els contractes amb durada determinada per circumstàncies de mercat, acumulació de tasques o excés de comandes podran tenir, de conformitat amb el que s'estableix a l'article 15 de l'Estatut dels treballadors, una durada màxima de dotze mesos dins d'un període de divuit mesos comptats a partir del moment en què es produixin aquestes causes.

Donada la complexitat dels treballs que es realitzen en el sector, així com, la dificultat de poder precisar d'una manera detallada les diferents activitats que un treballador durà a terme durant la vigència d'un dels contractes tempo-

ral a anteriorment esmentats, tot i tractant-se de l'activitat normal de l'empresa, es podran celebrar fins el període màxim permès per la Llei, entenent-se vàlid i eficaç amb la sola remissió expressa a aquest article.

Independentment de l'anteriorment esmentat, és voluntat de les parts signants del present Conveni, que el tipus de contractació del paràgraf segon no sigui la única que regeixi en el sector.

CAPÍTOL 8

Retribucions

Article 22

Conceptes de quantia fixa

La retribució de quantia fixa serà per a cada categoria professional la qual consta a la primera columna o en el seu cas a la única, de l'annex 2 del Conveni.

Article 23

Conceptes de quantia variable

Constitueixen els conceptes de quantia variable, les comissions que el percentatge de les quals, s'especifica més a sota sobre l'import facturat, exclosos els impostos repercutibles al client, per a tots els serveis que el treballador hagi realitzat en el període corresponent.

Els percentatges seran els següents:

Grup 2

El que tingui establert en aquesta data o que s'estableixi en un futur, de comú acord entre l'empresa i el treballador.

Grups 3 i 4

El tretze per cent sobre el preu del servei i el percentatge, ja establert amb anterioritat, sobre la venda o aplicació de productes.

Article 24

Condicions dels conceptes de quantia variable

Pel personal dels grups 3 i 4, es respectaran els percentatges de quantia superior, establerts amb anterioritat a l'entrada en vigor del present Conveni, només a títol individual i quan es tracti de personal que a més de la comissió, rebi un salari de caràcter fix de quantia pròxima a la del present Conveni establert i en cap cas al personal que fos retribuït tant sols a comissió.

El percentatge del 13% establert pel personal del grup 4, serà repartit entre l'oficial i l'ajudant, quan aquest existeixi corresponen a l'últim de l'1 al 3%, segons el què s'estableixi en el seu contracte de treball. Els ajudants contractats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Conveni, els correspondrà el percentatge que ja havien percebut, afectant-los, en tot cas, els límits que el present paràgraf estableix.

El percentatge sobre la facturació d'aquells serveis en els que hagin intervingut dues o més persones, de manera que no pugui determinar-se fàcilment el grau d'intervenció de cada una d'elles, es distribuirà en parts iguals entre totes les parts que intervinguin, de manera proporcional quan el grau d'intervenció sigui racionalment determinable.

Article 25

Salari garantit

El personal dels grups 2, 3 i 4, en cas que la quantia dels conceptes de quantia fixa i els de quantia variable no ho aconseguixin, tindrà

garantida la quantia mensual que figura en la segona columna de l'annex 2 d'aquest Conveni, per això sempre que s'hagi treballat la totalitat de les hores corresponents a la seva jornada, haurà de fer-se efectiva la diferència necessària.

En els contractes a temps parcial, tant el sou base com el garantit seran proporcionals al nombre d'hores contractades en relació a la jornada laboral complerta.

Article 26

Gratificacions extraordinàries

El personal afectat per aquest Conveni, tindrà dret anualment a dues gratificacions extraordinàries, que es faran efectives respectivament, els dies 1er de juliol i 20 de desembre.

La quantia que serà proporcional al temps treballat, serà quant s'hagi treballat un any complet, d'una mensualitat del salari de quantia fixa o en aquelles categories que s'hagin establert, del salari garantit més el premi d'antiguitat.

Article 27

Premi d'antiguitat

Els treballadors tindran dret a percebre, en concepte de premi d'antiguitat el cinc per cent per a cada període de cinc anys consecutius (quinquenni) al servei de l'empresa, amb un màxim total de sis quinquennis sobre les següents bases:

Salari mínim interprofessional, pels quinquennis ja complerts amb anterioritat a l'1 d'agost del 1993.

Salari garantit, per els quinquennis que es compleixin amb posterioritat a l'1 d'agost de 1993.

Article 28

Revisió salarial

Pel 2002 i des de primers de gener els salaris de quantia fixa, així com els garantits que figuren en l'annex 2, del present Conveni, seran incrementats amb un percentatge equivalent a la variació de l'índex de preus al consum pel territori espanyol en el transcórrer de tot l'any 2001.

CAPÍTOL 9

Condicions de contingut social

Article 29

Jubilació

La jubilació serà obligatòria als 65 anys.

Article 30

Premi de jubilació

El personal que es jubili en complir l'edat de seixanta anys o es vulgui acollir als beneficis de l'article 31 del present Conveni i sempre que compti amb una antiguitat mínima en l'empresa de vint anys, percebrà un premi de jubilació de dues mensualitats de salari de quantia fixa més antiguitat o, en el seu cas, de salari garantit més antiguitat.

Article 31

Baixa incentivada a partir dels 60 anys a petició del treballador

Quan un treballador dels que, segons l'article 30 del present Conveni li correspongui el premi de jubilació als 65 anys vulgui voluntàriament ser baixa a l'empresa a partir dels 60 anys d'edat, l'empresa, haurà de costejar un Conveni

especial amb la Seguretat Social per una base de cotització equivalent al mitjana cotitzat durant els últims sis mesos treballats a l'empresa, amb anterioritat a la baixa laboral. Aquest Conveni l'haurà de costejar fins que el treballador/a compleixi els 65 anys i s'haurà d'incrementar en el mateix percentatge que hagi experimentat la seva base de cotització.

Article 32

Premi de fidelitat i constància

Per aquest concepte el personal tindrà dret a percebre una mensualitat de quantia fixa més antiguitat o, en el seu cas, de salari garantit més antiguitat al complir els quinze, vint i vint-i-cinc anys de serveis ininterromputs a la mateixa empresa.

Article 33

L'empresa donarà als treballadors roba de feina cada dos anys.

Article 34

Quan es realitzin tasques de treball de categoria superior, s'abonarà la diferència salarial entre la categoria del treballador i la que correspongui a la tasca de superior categoria. Si aquesta situació es perllongués, durant un període superior a sis mesos, adquirirà la categoria corresponent a la tasca que realitza.

Article 35

Les eines i utensilis necessaris pel desenvolupament del treball, aniran a càrrec de les empreses.

Article 36

Per causa de malaltia greu del cònjuge o familiar fins el primer grau de consanguinitat, el treballador tindrà dret a poder demanar un permís no retribuït amb reserva del seu lloc de treball. Aquest permís tindrà una durada màxima de dos mesos.

En cas de dubte sobre la gravetat o no de la malaltia, la Mútua patronal de l'empresa dictaminarà, sent el seu informe vinculant per les parts.

D'aquest dret, a excepció de que les parts arribin a un acord, no es podrà disposar més d'una vegada cada dos anys.

CAPÍTOL 10

Permisos

Article 37

A més dels dies de permís establerts en l'article 37 de l'Estatut dels treballadors, el treballador tindrà dret, previ avís, a gaudir de dos dies de permís anual per a la realització d'assumptes propis. Aquests dies de permís no podran coincidir amb ponts excepte acord amb l'empresa, ni amb perllongació de vacances.

CAPÍTOL 11

Faltes i sancions

Article 38

Les accions o omissions possibles en que incorrin els treballadors compresos en el present Conveni, es classificaran segons la seva classi-

ficació i les circumstàncies que les mateixes concorren, en lleus, greus i molt greus.

Article 39

Seran faltes lleus:

39.1 La de no tenir cura de les deficiències o demora en l'execució de qualsevol servei, sempre que produeixi perjudici per al client.

39.2 Tres faltes de puntualitat sense cap justificació en l'assistència al treball durant el període d'un mes, inferiors en el seu conjunt a trenta minuts.

39.3 No aportar en temps oportú la baixa o justificat corresponent quan es falti a la feina per motius justificats, a no ésser que es justifiqui l'impossibilitat d'haver-ho efectuat.

39.4 Les discussions amb els companys de feina, que ocasionin pèrdua entre ells i amb un to despectiu.

39.5 No presentar-se a la feina sense la deguda autorització o comunicació a l'empresa, que justifiquin les raons d'aquesta absència.

39.6 No comunicar, amb la puntualitat necessària, les variacions d'adreça o de situació a efectes de la Seguretat Social, que hagin de ser posades en coneixement de les empreses. La manca maliciosa d'aquests actes es reputarà de greu.

Article 40

Faltes greus

Es consideren faltes greus:

40.1 La reiteració de faltes de puntualitat en l'assistència a la feina no justificades i comeses dins el període d'un mes natural.

40.2 Faltar tres dies consecutius al treball sense tenir causa justificada.

40.3 Abandonar el treball sense permís de l'empresari encara que sigui per temps breu.

40.4 La manca de netedat personal o la degradació de l'entorn professional.

40.5 La simulació de malaltia o accident.

40.6 La manca de respecte o consideració al públic.

40.7 Discussions amb els companys davant de públic i que ocasioni un descrèdit per a l'empresa.

40.8 La reincidència en faltes lleus, encara que siguin de diferent natura, dins d'un trimestre i havent tingut una amonestació.

Article 41

Faltes molt greus

Es consideren faltes molt greus:

41.1 Més de cinc faltes d'assistència al treball injustificades en un període de sis mesos, o deu durant un any.

41.2 L'embraguesa o consum de drogues o la repercussió dels seus efectes durant el servei.

41.3 La feina per compte pròpia o per altre empresa de la competència, sense autorització escrita d'aquella a qui pertanyi.

41.4 El robatori, furt o malversació.

41.5 Els maltractaments de paraula, obra, abús d'autoritat o la manca de respecte i consideració als caps o els seus familiars, així com als companys, subordinats i clients.

41.6 La disminució voluntària continuada i demostrada en el rendiment normal de la tasca.

41.7 La reincidència de faltes molts greus encara que siguin de diferent naturalesa, sempre que es facin dins d'un període de sis mesos.

Article 42

Sancions

Les sancions màximes que podran imposar-se als que incorrin davant alguna manca de les esmentades anteriorment són les següents:

Per faltes lleus:

Amonestació verbal.

Amonestació per escrit.

Suspensió, treball i sou de 1 a 2 dies.

Per faltes greus:

Suspensió de treball i sou de 3 a 15 dies.

Per faltes molt greus:

Suspensió de treball i sou de 16 a 30 dies.

Acomiadament.

Article 43

Prescripció de faltes

Les faltes lleus prescriuen als 10 dies; les greus als 20 dies i les molts greus als 60 dies, comptant a partir de la data en que l'empresa hagi tingut coneixement d'això i en tot cas, als 6 mesos d'haver-se fet, llevat del treballador que maliciosament ho hagués ocultat.

ANNEX 1

Definicions**Grup 2****Personal titulat**

Tècnic de grau superior

Són aquells que en possessió d'un títol de grau superior i estan units a l'empresa per un vincle de relació laboral concertada a raó del títol que posseeix per exercir les funcions específiques de la seva professió i percebent una remuneració o sou.

Tècnic de grau mig

Són aquells que estan en possessió d'un títol de grau mig vinculats a l'empresa per una relació laboral concertada a raó del títol que posseeix per exercir les funcions pròpies de la seva professió, percebent una remuneració o sou.

Grup 3**Personal tècnic**

Cap d'esteticista (o coordinador/a)

És la persona que té a càrrec seu altres esteticistes i/o esteticistes auxiliars per distribuir i organitzar la feina d'aquestes. A més ha d'aplicar diversos tractaments de bellesa als clients; examinar el cutis del client suggerir el tractament més adient per activar la circulació, combatre la sequedat, les arrugues etc..., dóna massatges facials i corporals; aplicar tractaments especials per a qualsevol problema antiestètic, pel que fa a facial com a corporal.

També coneix i aplica qualsevol sistema de depilació. Coneix i realitza les tècniques de coloració maquillatges permanents així com aconsella i realitza maquillatges de tot tipus, realitza tasques de manicura i bellesa de peus, implantació i esculpiment d'ungles.

Esteticista

És la persona que aplica diversos tractaments de bellesa als clients; examina el cutis del client i suggereix el tractament més adient per activar la circulació combatre la sequedat, les arrugues etc..., dóna massatges facials i corporals; aplica tractaments especials per qualsevol problema antiestètic tant en facial com en corporal.

Coneix i aplica qualsevol sistema de depilació. Coneix i realitza les tècniques de coloració i maquillatges permanents així com aconsella i

realitza maquillatges de tot tipus, realitza tasques de manicura i bellesa de peus, implantació i esculpiment d'ungles.

Professional d'especialitat

És qui té coneixements complerts i es dedica a una especialitat concreta de la bellesa de salut (quiromassatge, reflexologia, massatges, etc.)

Esteticista auxiliar

És l'esteticista diplomada amb una experiència inferior a tres anys de treball en una empresa, des que va obtenir el seu diploma, o bé qui per circumstàncies especials porta força temps sense exercir professionalment. Les seves tasques són pròpies de l'esteticista, però no li serà exigible el grau de perfeccionament.

Grup 4**Personal especialista**

Manicura

És la persona que pren cura dels massatges i embelliment de les mans, els peus i les ungles, utilitzant per aquesta activitat tots els estris, locions i cremes específiques per a aquesta tasca. A més és la persona que implanta, moldeja i esculpeix les pròtesis de les ungles i realitza els maquillatges de fantasia en les ungles.

Maquillador/a

És la persona que domina totes les tècniques d'embelliment i/o transformació del rostre, mitjançant l'aplicació de maquillatges, llapis i tots els productes que siguin necessaris per a la realització dels maquillatges socials, de caracterització, fantasia, etc.

Depilador/a

És la persona que realitza les depilacions de cuixes, braços, aixelles, engonals, etc., i l'aplicació de qualsevol altres sistemes: ceres calentes, fredes, refusables o sistemes elèctrics.

Personal de perruqueria

Oficial de perruqueria

És la persona que té coneixements complerts i actuals de les tasques de perruqueria i assumeix directament la direcció tècnica i artística dels treballs a realitzar. Distribueix la feina dels ajudants i resol totes les qüestions que es formulin segons l'ordre d'incidències que es puguin produir en relació amb les dificultats tècniques de treball que produeixen.

Tinturista

És la persona que realitza, domina i controla tots els treballs tècnics (tints, metxes, permanents, etc.).

Ajudant/a

És la persona que està sota les ordres de la direcció i responsabilitat d'un superior, col·labora amb ell en el desenvolupament de les seves tasques.

Grup 5**Personal administratiu**

Cap d'administratiu

És la persona que té coneixements teòrics de les tasques que es puguin realitzar en una oficina, porta la direcció de la mateixa i és la persona directament responsable de les seves funcions.

Oficial administratiu

És qui està sota les ordres del cap administratiu posseeix els coneixements tècnics i pràctics necessaris pel treball a l'oficina i realitza les tasques que requereixen càlcul, iniciativa i estudi.

Auxiliar administratiu

És el treballador/a major de divuit anys que es dedica a operacions elementals i en general fa tasques mecàniques inherents al treball de l'oficina.

Auxiliar de caixa

És el treballador/a que en la caixa es dedica al cobrament dels serveis prestats als clients.

Recepcionista i/o telefonista

És la persona encarregada de rebre a tots els clients que s'adrecen al local, facilitant l'informació que sol·licitin i acompanyant al departament que correspongui. Té cura i s'encarrega de la centralita de telèfon.

Grup 6**Personal subaltern**

Vigilant/a

És la persona que durant el dia o per la nit té com responsabilitat, cura i seguretat de l'establiment, i la seva obligació és d'avisar de qualsevol anomalia als seus caps complint les normes rebudes.

Auxiliar d'institut de bellesa

És la persona, que la seva missió consisteix en fer comandes dins i fora de l'establiment, així com les tasques secundàries que li siguin encomanades pels seus caps.

Personal de neteja

És la persona que s'encarrega de realitzar feines de neteja dins l'establiment.

ANNEX 2

Taules salarials des de l'1 de gener del 2001 al 31 de desembre de 2001.

Grup 1	Salari mensual	
	Pessetes	Euros
Personal directiu		
Director/a	167.694	1007,86

Grup 2**Inicial Garantit**

Personal titulat	Inicial Garantit			
	Pessetes	Euros	Pessetes	Euros
Titulats de gra superior	97.065	583,37	113.025	679,29
Titulats de gra mitjà	83.200	500,04	101.722	611,36

Grup 3	Inicial Garantit			
	Pessetes	Euros	Pessetes	Euros
Personal titulat				
Personal tècnic				
Cap d'esteticista (o coordinador/a)	58.239	350,02	98.896	594,38
Esteticista	49.920	300,03	93.246	560,42
Professional d'especialitat	49.920	300,03	93.246	560,42
Esteticista auxiliar	41.598	250,01	84.768	509,47

Grup 4	Inicial Garantit			
	Pessetes	Euros	Pessetes	Euros
Personal titulat				
Personal especialista				
Manicura, maquillador/a, depilador/a	45.759	275,02	84.768	509,47
Oficial/a de perruqueria	49.920	300,03	93.246	560,41
Tinturista	45.759	275,02	84.768	509,47
Ajudant/a de perruqueria	27.733	166,68	84.768	509,47

Grup 5	Pessetes	Euros
	Personal administratiu	
Cap administratiu	134.895	810,74
Oficial/a administratiu	115.216	692,46
Auxiliar administratiu, auxiliar de caixa, recepcionista/telefonista	95.538	574,19

Grup 6	Pessetes	Euros
	Personal subaltern	
Oficial/a oficis diversos	115.216	692,46
Ajudant/a oficis diversos	95.538	574,19
Vigilant	95.538	574,19
Auxiliar de institut de bellesa	82.419	495,35
Personal de neteja	82.419	495,35
(01.242.025)		

DEPARTAMENT DE MEDI AMBIENT

RESOLUCIÓ

de 2 d'agost de 2001, per la qual es fa pública la inscripció de diverses entitats al Registre d'associacions de protecció i defensa dels animals.

Atès el que disposen l'article 39 de la Llei 3/1988, de protecció dels animals, i l'Ordre de 5 de juliol de 1988, que regula el Registre d'associacions de protecció i defensa dels animals col·laboradores del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca;

Vist l'article 11 del Decret 297/1999, de 26 de novembre, de creació i reorganització de departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

RESOLC:

Article únic

Inscriure al Registre d'associacions de protecció i defensa dels animals les entitats que es detallen a l'annex d'aquesta Resolució, les quals tenen el títol d'entitats col·laboradores del Departament de Medi Ambient.

Barcelona, 2 d'agost de 2001

MONTserrat CANDINI I PUIG
Directora general de Patrimoni Natural
i del Medi Físic

ANNEX

Associacions de protecció i defensa dels animals col·laboradores del Departament de Medi Ambient

Vallès Natura, Associació per a la Protecció dels Animals, Plantes i Medi Ambient.
Amics Protectors dels Animals (APDA)-Torroella/L'Estartit.

(01.199.150)

*